**Πρότυπο: έννοια της διαγραφής**

*Ο πίνακας αυτός βασίζεται σε πρότυπο που παρέχεται από τον Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων και Ελευθερίας της Πληροφορίας της Βάδης-Βυρτεμβέργης (Γερμανία). Ο πίνακας βοηθά στη δημιουργία μιας έννοιας διαγραφής σε μορφή πίνακα.*

*Τα σημεία που αναφέρονταο είναι μόνο παραδείγματα.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Δρστηριότητα επεξεργασίας | Κατηγορία υποκειμένων των δεδομένων | Κατηγορία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα | Παράλειψη σκοπού (υποχρέωση διαγραφής σύμφωνα με το άρθρο 17 παράγραφος 1 του ΓΚΠΔ) | εάν υπάρχει νόμιμη υποχρέωση διατήρησης ή προθεσμία παραγραφής (άρθρο 17 παράγραφος 3 ΓΚΠΔ) | Γενεσιουργό γεγονός | Περίοδος διαγραφής | Κανόνας διαγραφής | Τύπος διαγραφής | Έχει υλοποιηθεί η ιδέα; |
| *Όνομα επεξεργασίας* | *Κατηγορίες ατόμων (Εργαζόμενοι/ες, πελάτες, κλπ.)* | *Κατηγορία δεδομένων* | *Πότε λήγει ο σκοπός;* | *Ποιες νομικές βάσεις υπάρχουν πέραν του ΓΚΠΔ;* | *Τι είναι το γενεσιουργό γεγονός;* | *Χρονικά στοιχεία* |  | *Χειροκίνητα ή αυτόματα* | *ναι / όχι / σε υλοποίηση* |
| Διαδικασία αίτησης | Αιτών/ούσα | Δεδομένα επικοινωνίας,βιογραφικό,Πτυχία | Τέλος της διαδικασίας αίτησης | §61β παράγραφος 1 Νόμος περί εργατικού δικαστηρίου (3 μήνες από την κατάθεση της αίτησης) | Ακύρωση | 4 μήνες | Διαγραφή εγγράφων από μη επιτυχόντες αιτούντες 4 μήνες μετά την απόρριψη | χειροκίντα | ναι |
| Δεδομένα προσωπικού | Εργαζόμενοι/ες | Δεδομένα προσωπικούΚύρια δεδομένα Ώρες εργασίαςΚύρια δεδομένα | Τέλος της σχέσης εργασίας | 10 χρόνια μετά τη φορολογική νομοθεσία XYZ | Τέλος της σχέσης εργασίας | 10 χρόνια | 10 χρόνια μετά τη λήξη της σχέσης εργασίας | χειροκίντα | ναι |
| Ιστοσελίδα εταιρείας | Επισκέπτ(ρι)ες της σιτοσελίδας | Διευθύνσεις-IP | Μετά την επίσκεψη της ιστοσελίδας | - | Μετά την επίσκεψη της ιστοσελίδας | 30 μέρες | 30 μέρες μετά την επίσκεψη στην ιστοσελίδα | αυτόματα | ναι |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |